



ISSN :3085_5055

العدد الثاني عشر _ أبريل 2026

مجلة إشكالات بحثية
مجلة علمية محكمة تعنى بالأبحاث والدراسات
في مختلف التخصصات

الاتجاهات الإستراتيجية في صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية بدولة الامارات

الباحث: خليفة عيسى خليفة الغربي آل علي

طالب باحث بسلك الدكتوراه، كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية _ المحمدية

جامعة الحسن الثاني _ الدار البيضاء

Résumé :

Cette étude examine le rôle des orientations stratégiques dans la prise de décisions administratives au sein des institutions sécuritaires des Émirats arabes unis et leur impact sur l'efficacité du travail sécuritaire et la stabilité. Elle met également en évidence l'influence des styles de leadership sur l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies et des décisions administratives et sécuritaires.

Mots-clés : Orientations stratégiques, décisions administratives, décision sécuritaire, institutions sécuritaires, leadership stratégique, Émirats arabes unis.

المستخلص:

تتناول هذه الدراسة دور الاتجاهات الاستراتيجية في صناعة القرارات الإدارية داخل المؤسسات الأمنية بدولة الإمارات العربية المتحدة، وأثرها في تعزيز كفاءة الأداء الأمني وتحقيق الاستقرار. كما تبرز الدراسة تأثير أنماط القيادة في تحديد وتنفيذ الاستراتيجيات وصناعة القرار الإداري والأمني، مؤكدة أهمية القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في مواجهة التحديات الأمنية المعاصرة وتحقيق التميز المؤسسي.

الكلمات المفتاحية: الاتجاهات الاستراتيجية، القرارات الإدارية، القرار الأمني، المؤسسات الأمنية، القيادة الاستراتيجية، دولة الإمارات العربية المتحدة.



مقدمة:

تُعدّ المؤسسات الأمنية في دولة الإمارات العربية المتحدة من الركائز الأساسية التي تقوم عليها منظومة الاستقرار والتنمية الشاملة، حيث أولت الدولة اهتمامًا بالغًا بتطوير العمل الأمني والإداري وفق رؤية استراتيجية حديثة تواكب التحولات المتسارعة والتحديات الأمنية المعاصرة. وفي ظل ما يشهده العالم من تطورات تقنية وأمنية متلاحقة، أصبحت صناعة القرارات الإدارية داخل المؤسسات الأمنية الإماراتية عملية حيوية تتطلب دقة عالية، ورؤية مستقبلية واضحة، وقدرة على التفاعل السريع مع المتغيرات الداخلية والخارجية، بما يضمن تعزيز الأمن الوطني والمحافظة على سلامة المجتمع واستقراره.

وقد استطاعت دولة الإمارات العربية المتحدة أن ترسخ نموذجًا متقدمًا في الإدارة الأمنية الحديثة، من خلال تبني استراتيجيات متطورة تعتمد على الابتكار، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والتخطيط الاستراتيجي في إدارة المؤسسات الأمنية. ولم يعد اتخاذ القرار الإداري والأمني يقتصر على الأساليب التقليدية، بل أصبح يعتمد على تحليل البيانات والمعلومات، واستشراف التحديات المستقبلية، وتوظيف الموارد البشرية والتقنية بكفاءة وفعالية، بما يسهم في تعزيز الجاهزية الأمنية وتحقيق الاستجابة السريعة للأزمات والمخاطر المحتملة.

وفي هذا الإطار، تمثل الاتجاهات الاستراتيجية عنصرًا محوريًا في صناعة القرارات الإدارية داخل المؤسسات الأمنية الإماراتية، لما لها من دور في تحديد الأهداف والأولويات، وتوجيه السياسات والخطط الأمنية، وتحقيق التكامل بين مختلف الأجهزة والمؤسسات الأمنية. كما تسهم هذه الاتجاهات في تطوير الأداء المؤسسي، وتعزيز الشفافية والكفاءة، وترسيخ ثقافة الابتكار والتميز في العمل الأمني والإداري.

ومن جانب آخر، تؤدي أنماط القيادة دورًا أساسيًا في تحديد وتطوير هذه الاتجاهات الاستراتيجية، حيث يرتبط نجاح القرارات الإدارية والأمنية بقدرة القيادات الأمنية على تبني أساليب قيادية حديثة تقوم على الرؤية الاستراتيجية، والعمل الجماعي، وتحفيز الكفاءات، وإدارة التغيير بفعالية. فالقائد الأمني في المؤسسات الإماراتية أصبح مطالبًا بالجمع بين الحزم والمرونة، وبين المحافظة على الأمن والاستقرار ومواكبة التطورات الإدارية والتكنولوجية الحديثة.



ISSN :3085_5055

العدد الثاني عشر_ أبريل 2026

مجلة إشكالات بحثية
مجلة علمية محكمة تعنى بالأبحاث والدراسات
في مختلف التخصصات

وانطلاقاً من ذلك، تسعى هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على الاتجاهات الاستراتيجية في صناعة القرارات الإدارية داخل المؤسسات الأمنية بدولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال بيان مفهوم القرار الإداري والأمني، وتحليل أهمية الاتجاهات الاستراتيجية في تطوير العمل الأمني، إضافة إلى دراسة تأثير أنماط القيادة على صناعة القرارات الإدارية وتنفيذ الاستراتيجيات الأمنية، بما يسهم في تعزيز كفاءة المؤسسات الأمنية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية في ظل التحديات الراهنة والمستقبلية.



المبحث الأول:

صناعة القرارات الإدارية والأمنية

في عالم مليء بالتحديات والتغيرات المستمرة، تصبح صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية أمراً لا غنى عنه للحفاظ على أمن واستقرار المجتمع. إنها العملية التي تشكل خيوط الخيارات التي تحقق التوازن بين متطلبات الأمان وحرية الأفراد¹.

لنتأمل لحظة في هذا المشهد: فرق القيادة في مؤسسة أمنية، يجتمعون لاتخاذ قرار مصيري. هنا، تتجلى أهمية أنماط القيادة. هل يجروون على المخاطرة ويتبعون رؤية جديدة؟ أم يلتزمون بالنهج التقليدي الأكثر أماناً؟

هذا المشهد يبرز لنا كم هو حيوي فهم كيفية تأثير أنماط القيادة على صناعة القرارات الإدارية. هل تعتمد على الخبرة والاستقرار؟ أم تمنح الأفراد فرصة للمشاركة والإبداع؟ هل تتجنب المخاطر أم تسعى للابتكار؟

سنخوض في هذا المطلب عالم صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية. وتحليل العوامل الداخلية والخارجية التي تلعب دوراً مهماً في صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية. وما هي أنماط القيادة المختلفة التي تكون المفتاح للنجاح والاستدامة في هذا السياق.

الفقرة الأولى: تعريف القرار

يمكن تعريف القرار في سياق صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية على أنها عملية اختيار الحلول المناسبة واتخاذ القرارات الصحيحة والمؤثرة في الوقت المناسب لمواجهة التحديات والمشكلات التي تواجه المؤسسة الأمنية. يتم اتخاذ القرارات الإدارية بشكل متكرر في المؤسسات الأمنية، حيث يتعامل المديرون والمسؤولون في هذه المؤسسات مع قرارات تتعلق بتوجيه السياسات والخطط وتخصيص الموارد وتحسين العمليات الإدارية وإدارة المخاطر والأزمات والكوارث. وتتأثر

¹ محمد أحمد إبراهيم: القرارات الإدارية، دار الفكر الجامعي، القاهرة، 2017م، ص74.



عملية صناعة القرارات بالعديد من العوامل المؤثرة المحيطة بالمؤسسة الأمنية، بما في ذلك أنماط القيادة التي تتبعها المؤسسة وأثرها على المنهجية المتبعة في اتخاذ القرارات.

لذلك، تحظى دراسة تأثير أنماط القيادة على صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية بأهمية كبيرة لتحسين هذه العملية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وفي سياق صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية، يمكن تعريف القرار الإداري على أنه "عملية اختيار وتحديد الخيارات المناسبة واتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق الأهداف المرجوة والمنصوص عليها في استراتيجية المؤسسة".²

ويتضمن هذا القرار تحليل البيانات والمعلومات والعوامل المؤثرة، واستخدام التقنيات والأدوات اللازمة والمتاحة لاتخاذ القرار الأفضل والأكثر فاعلية وبما أن المؤسسات الأمنية تتخذ القرارات التي تتعلق بالأمن، فإن صناعة القرارات في هذا المجال تتطلب مستوى عالٍ من الحساسية والدقة والاهتمام.³

وتعتمد هذه القرارات على العديد من العوامل، بما في ذلك التحديات المستقبلية والعوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على صناعة القرارات. ومن هنا يأتي دور القيادة في تحديد الاتجاهات الإستراتيجية الصحيحة وتطوير أنماط القيادة اللازمة لاتخاذ القرارات الأمنية الملائمة.

الفقرة الثانية: تعريف القرار الأمني

يمكن تعريف القرار الأمني على أنه "القرار الذي يتعلق بالأمن والسلامة العامة، ويتم اتخاذه لحماية المواطنين والممتلكات العامة والخاصة من التهديدات الأمنية والجرائم. ويتم اتخاذ القرار الأمني على أساس تحليل الوضع الأمني

² محمد عبد الفتاح ياغي: اتخاذ القرارات التنظيمية، مطابع الفرزدق التجارية، الرياض، 1998م، ص48.

³ هيربرت سيمون: عملية إتخاذ القرارات في الإدارة الحديثة، ترجمة أحمد عوض، دار الفكر، بيروت، 1976م، ص12.



والتقييم الشامل للتهديدات المحتملة، وبناء عليه يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة للتصدي لتلك التهديدات وتحقيق الأمن والسلامة العامة⁴.

القرار الأمني هو تصميم يُعدّ في المؤسسات الأمنية لاتخاذ إجراءات وقائية واستباقية لحماية الأمن والسلامة العامة والخاصة. يتم اتخاذ هذا القرار بناءً على تقييم شامل للمخاطر والتهديدات التي تشكل تحدياً للأمن، ويهدف إلى الحفاظ على الاستقرار وحماية المواطنين والممتلكات من الأضرار المحتملة⁵.

عادةً، يتضمن القرار الأمني تحديد أهداف محددة ووضع السياسات والإجراءات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف. كما ينطوي على تخصيص الموارد اللازمة لتنفيذ هذه السياسات والإجراءات. يتطلب اتخاذ القرارات الأمنية في المؤسسات الأمنية فهماً عميقاً للمخاطر والتهديدات المحتملة وتحليل دقيق للمعلومات والبيانات. كل ذلك يهدف للحفاظ على الأمن والاستقرار في المجتمع وتحقيق الأهداف المنشودة⁶.

وتلعب أنماط القيادة دوراً حاسماً في صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية، حيث تؤثر بشكل مباشر على العمليات الحاسمة للأمن العام، مثل التخطيط والتنسيق والتنفيذ.

المبحث الثاني:

الاتجاهات الاستراتيجية في صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية

تلعب الاتجاهات الاستراتيجية دوراً حاسماً في رسم مسار المؤسسات الأمنية نحو التفوق. إنها الأداة التي تمنح هذه المؤسسات إطاراً لاتخاذ القرارات الإدارية الحاسمة والتخطيط للمستقبل، حيث تساعد على تحديد الأهداف الرئيسية

⁴ عماد حسين عبد الله: عملية اتخاذ القرار الشرطي، رسالة دكتوراه، مركز بحوث الشرطة، القاهرة، 1986م، ص 64.

⁵ فاروق جميل: معوقات التطوير الإداري في لبنان، دار الجيل، بيروت، ط1، 1988م، ص 90.

⁶ عاصم الأعرجي: دراسات معاصرة في التطوير الإداري منظور تطبيقي، عمان، دار الفها، 1995م، ص 65.



للمؤسسة وتحديد الإجراءات اللازمة لتحقيقها، كما تعمل على تحديد العوائق التي يجب تجاوزها والتحديات التي يجب مواجهتها في طريق تحقيق هذه الأهداف⁷.

بالإضافة إلى ذلك، تساعد الاتجاهات الإستراتيجية على تحديد الأولويات في صناعة القرارات الإدارية وتوجيه التخصيصات والموارد بشكل أفضل، كما تساعد على تحديد الفرص والتحديات التي يمكن أن تواجه المؤسسة في المستقبل، وتحديد الإجراءات اللازمة للاستجابة لهذه التحديات والفرص⁸.

علاوة على ذلك، تساعد الاتجاهات الإستراتيجية على تحديد الثقافة المؤسسية والقيم التي تحكم صنع القرارات الإدارية في المؤسسة، وتوفر إطاراً عاماً لاتخاذ القرارات المناسبة والمتناسبة مع أهداف المؤسسة وخططها المستقبلية، وتساعد على تحقيق التميز والنجاح في العمليات الإدارية للمؤسسة⁹.

وتعد الاتجاهات الاستراتيجية من أهم العوامل التي تؤثر على صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية. فعندما يكون هناك اتجاه استراتيجي واضح ومتناسك في المؤسسة، يصبح من الأسهل اتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب، وبالتالي يتم تحسين الأداء الإداري والعمليات الأمنية.

تساعد الاتجاهات الاستراتيجية على تعزيز التنسيق والتكامل بين مختلف الأقسام في المؤسسة، هذا يعزز التواصل وتبادل المعلومات والموارد، ويسهم في اتخاذ قرارات إدارية فعالة وتحقيق أهداف المؤسسة بشكل أفضل¹⁰.

⁷ سميث، ماري. (2019). "التحليل الاستراتيجي في صناعة القرارات الإدارية: استراتيجيات فعالة للأمن الوطني". مجلة الدراسات الدولية،

⁸ جونسون، روبرت. (2018). "تكوين الأولويات واتخاذ القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية: دراسة حالة". مجلة إدارة المؤسسات

⁹ بروكس، ستيفن. (2017). "أهمية الاتجاهات الاستراتيجية في تحسين صناعة القرارات الإدارية". مجلة الأمن القومي، العدد 10.

¹⁰ محمد عبد الفتاح ياغي: اتخاذ القرارات التنظيمية، مطابع الفرزدق التجارية، الرياض، 1998م، ص 48.



ISSN :3085_5055

العدد الثاني عشر - أبريل 2026

مجلة إشكالات بحثية
مجلة علمية محكمة تعنى بالأبحاث والدراسات
في مختلف التخصصات

الاتجاهات الاستراتيجية تسهم في تحقيق الشفافية والمساءلة. إن تحديد الأهداف والمعايير واضحة يسهم في بناء الثقة بين الموظفين والجمهور، ويعزز مستوى المساءلة في المؤسسة¹¹.

بشكل عام، تمثل الاتجاهات الاستراتيجية الدليل الذي يمكن للمؤسسات الأمنية الاعتماد عليه للنجاح وتحقيق الأهداف بفعالية. إنها الأساس الذي يجعل عمليات اتخاذ القرارات الإدارية أكثر ذكاءً ونجاحًا.

الفقرة الأولى: أهمية وجود اتجاهات استراتيجية في صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية

تعد وجود الاتجاهات الاستراتيجية أمرًا حاسمًا في صناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية. فعندما يكون لديها اتجاهات استراتيجية واضحة، فإن ذلك يساعد على توجيه عمليات صنع القرارات بشكل أكثر فاعلية وبتيح للمؤسسات تحديد الأولويات والتركيز على المهام الأكثر أهمية¹².

وبمجرد تحديد الاتجاهات الاستراتيجية، يمكن للمؤسسات الأمنية تعزيز قدرتها على اتخاذ القرارات الإدارية الصائبة، حيث تتمكن من تحليل البيانات والمعلومات المتاحة بشكل أفضل، وتحديد النتائج المتوقعة للقرارات المختلفة، وتقييم المخاطر المحتملة وتحديد كيفية التعامل معها وعلاوة على ذلك، فإن وجود اتجاهات استراتيجية واضحة يساعد على توجيه الموارد المتاحة بشكل أكثر فاعلية، وتحديد الأولويات وتوجيه الجهود بشكل منسق، مما يساعد على تحقيق أهداف المؤسسة بشكل أفضل¹³.

¹¹ عادل بومجان: أساسيات اتخاذ القرار في العلوم الإدارية، دار الراية للنشر والتوزيع، عمان، 2020م، ص 41.

¹² مجموعة مؤلفين. (2022). إدارة الأزمات بين النظرية والتطبيق: الاستجابة الاستراتيجية لدولة قطر لأزمة الحصار. المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات.

¹³ Cameron, E., & Green, M. (2019). Making sense of change management: A complete guide to the models, tools and techniques of organizational change. Kogan Page Publishers.



ISSN :3085_5055

العدد الثاني عشر_ أبريل 2026

مجلة إشكالات بحثية
مجلة علمية محكمة تعنى بالأبحاث والدراسات
في مختلف التخصصات

وأخيراً، فإن الاتجاهات الاستراتيجية تعزز الشفافية والمساءلة داخل المؤسسة، حيث يعرف كل شخص في المؤسسة ما هي الأهداف المحددة وما هي الخطط المستقبلية، مما يساعد على تحقيق الانضباط والالتزام وتحفيز الفريق على العمل بجهد أكبر وتحقيق النتائج المرجوة.

الفقرة الثانية: تأثير أنماط القيادة على تحديد وتطوير الاتجاهات الإستراتيجية في المؤسسات الأمنية

إن أنماط القيادة لها تأثير كبير على تحديد وتطوير الاتجاهات الاستراتيجية في المؤسسات الأمنية، حيث يتم تحديد الاستراتيجية بناءً على رؤية ورسالة القائد واعتماداً على طريقة تفكيره وأسلوبه في اتخاذ القرارات¹⁴.

إذا كان القائد يميل إلى النهج التقليدي في اتخاذ القرارات والتحفظ وعدم المخاطرة، فمن المرجح أن يتبع الاتجاهات الاستراتيجية التقليدية والحفاظ على الحالة الراهنة. بينما إذا كان القائد يميل إلى الابتكار والمخاطرة والتغيير، فمن المحتمل أن يتبع الاتجاهات الاستراتيجية المبتكرة والتي تهدف إلى تحقيق التغيير والتحسين.

بالإضافة إلى ذلك، فإن نمط القيادة يؤثر على قدرة القائد على تطوير وتنفيذ الخطط الاستراتيجية. فقد يتسم القائد الذي يميل إلى الابتكار والتغيير بالقدرة على تطوير خطط استراتيجية مبتكرة وتنفيذها بنجاح، في حين يمكن أن يتعثر القائد الذي يميل إلى الحفاظ على الحالة الراهنة في تطوير الخطط الاستراتيجية وتنفيذها بالتالي، يجب على المؤسسات الأمنية النظر في نمط القيادة الذي يتبعه القائد وتأثيره على تحديد وتطوير الاتجاهات الاستراتيجية، وضمان أن يتم اختيار الاتجاهات الاستراتيجية المناسبة وتنفيذها بنجاح لتحقيق الأهداف المنشودة¹⁵.

وتحديد وتطوير الاتجاهات الاستراتيجية في المؤسسات الأمنية يتطلب قيادة قوية وفعالة. وبما أن أنماط القيادة تؤثر على صناعة القرارات الإدارية، فإنها بالتالي تؤثر على تحديد وتطوير الاتجاهات الاستراتيجية. يمكن لأنماط القيادة أن تحدد

¹⁴ عبدالله بن هبدان الهبدان، ت. (2021). دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية. مجلة كلية التربية (أسيوط)، 37(12)، 71-103.

¹⁵ الأكلبي، ع. ش.، & عايض شافي. (2018). دور القيادة الاستراتيجية في دعم الأداء المؤسسي. مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، 19(1)، 213-256.



الرؤية والأهداف والخطط التي تسير فيها المؤسسة، وتحدد كذلك الإستراتيجيات المختلفة التي يمكن اتباعها لتحقيق هذه الأهداف¹⁶.

وبما أنه يوجد العديد من الأنماط القيادية المختلفة، فإن كل نمط له تأثيره الفريد على تحديد وتطوير الاتجاهات الاستراتيجية. على سبيل المثال، يمكن للقادة الذين يتبعون نمط القيادة التحفيزية أن يحددوا ويطوروا اتجاهات استراتيجية مبتكرة وتحتوي على عناصر الابتكار والتغيير، بينما يمكن للقادة الذين يتبعون نمط القيادة العقلاني أن يحددوا ويطوروا اتجاهات استراتيجية محددة وتحتوي على عناصر التخطيط الدقيق والتنفيذ الفعال¹⁷.

بشكل عام، فإن وجود نمط قيادي فعال ومناسب يمكن أن يساعد على تحديد وتطوير اتجاهات استراتيجية فعالة وناجحة في المؤسسات الأمنية. وبالتالي، يمكن أن يؤثر هذا على نتائج الأداء العامة للمؤسسة ويساعد في تحقيق أهدافها بطريقة أكثر فعالية وكفاءة.

الفقرة الثالثة: تأثير أنماط القيادة على تنفيذ الاتجاهات الإستراتيجية وصناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية تتأثر صناعة القرارات الإدارية وتنفيذ الاتجاهات الاستراتيجية في المؤسسات الأمنية بشكل كبير بأنماط القيادة المتبعة في تلك المؤسسات. فالفائد الذي يتبع نمط قيادي مشارك يعزز من مشاركة الموظفين في صنع القرارات وتنفيذ الاتجاهات الاستراتيجية، كما يساعد على تشجيع الموظفين وتحفيزهم وتطوير مهاراتهم وقدراتهم الإدارية والفنية¹⁸.

من ناحية أخرى، فإن القائد الذي يتبع نمط قيادي مركز على الذات وغير مشارك يمكن أن يؤثر سلباً على صناعة القرارات الإدارية وتنفيذ الاتجاهات الاستراتيجية في المؤسسات الأمنية. حيث يمكن أن يؤدي هذا النمط إلى تقليل مشاركة

¹⁶ Godet, M., & Durance, P. (2011). Strategic foresight for corporate and regional development (pp. 1-180). Paris: Unesco Publishing.

¹⁷ محمد حسنين العجوي: الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية والتنمية البشرية، الطبعة الثانية، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان، 2010م، ص 91.

¹⁸ حسين آل قماش، ع. (2020). نظريات القيادة واتخاذ القرارات نظرية الرجل العظيم، نظرية السمات، النظرية الموقفية، نظرية اتخاذ القرار. مجلة كلية التربية (أسيوط)، 36(12)، 394-423.



الموظفين في صنع القرارات وإخفاء المعلومات الهامة عن الموظفين، ويمكن أن يتسبب في نقص الثقة والضعف في الهياكل الإدارية داخل المؤسسة¹⁹.

بناءً على ذلك، فإن أنماط القيادة تؤثر على كيفية تحديد وتنفيذ الاتجاهات الاستراتيجية وصناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية، ومن ثم فإنه يجب على القادة في تلك المؤسسات أن يكونوا حريصين على اختيار النمط القيادي الأنسب الذي يتماشى مع احتياجات وأهداف المؤسسة²⁰.

بالإضافة إلى تحديد وتطوير الاتجاهات الاستراتيجية، يمكن لأنماط القيادة أيضًا أن تؤثر على تنفيذ هذه الاتجاهات وصناعة القرارات الإدارية في المؤسسات الأمنية. فعلى سبيل المثال، يمكن أن تؤثر القيادة التي تتميز بالقدرة على تحفيز وتمكين الموظفين على تنفيذ الإستراتيجيات بشكل أفضل، وتشجيعهم على العمل بشكل مستقل والمشاركة في صنع القرارات المهمة²¹.

ومن ناحية أخرى، يمكن أن يؤثر نمط القيادة الذي يتسم بالتحكم الدقيق وعدم الثقة بالموظفين على تنفيذ الاتجاهات الإستراتيجية والقرارات الإدارية بشكل غير فعال، مما يؤدي إلى تباطؤ النمو والتطوير في المؤسسة وبالتالي، فإن فهم أنماط القيادة وتأثيرها على تنفيذ الاتجاهات الاستراتيجية وصناعة القرارات الإدارية يعتبر أمرًا حيويًا لتحسين الأداء والنجاح في المؤسسات الأمنية²².

¹⁹ Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational dynamics*, 18(3), 19-31.

²⁰ Avolio, B. J., & Bass, B. M. (Eds.). (2001). *Developing potential across a full range of Leadership Tm: Cases on transactional and transformational leadership*. Psychology Press.

²¹ Eisenbeiss, S. A., Van Knippenberg, D., & Boerner, S. (2008). Transformational leadership and team innovation: integrating team climate principles. *Journal of applied psychology*, 93(6), 1438.

²² Gill, R., Levine, N., & Pitt, D. C. (1999). Leadership and organizations for the new millennium. *Journal of Leadership Studies*, 5(4), 46-59.



خاتمة:

في ختام هذه الدراسة، يتضح أن الاتجاهات الاستراتيجية تمثل عنصراً أساسياً في تطوير صناعة القرارات الإدارية داخل المؤسسات الأمنية بدولة الإمارات العربية المتحدة، لما لها من دور مهم في تعزيز كفاءة الأداء الأمني وتحقيق الاستقرار المؤسسي والمجتمعي. كما أن فعالية القرار الإداري والأمني لم تعد ترتبط فقط بسرعة اتخاذه، بل أصبحت تعتمد على وضوح الرؤية الاستراتيجية، وحسن استثمار الموارد، والقدرة على التكيف مع المتغيرات والتحديات الأمنية الحديثة.

وقد أظهرت الدراسة أن أنماط القيادة تُعد من أبرز العوامل المؤثرة في تحديد وتطوير وتنفيذ الاتجاهات الاستراتيجية، حيث تسهم القيادة الفعالة القائمة على التخطيط والابتكار والمشاركة في تحسين جودة القرارات وتعزيز الأداء المؤسسي، في حين قد تؤدي الأساليب التقليدية أو المركزية إلى إضعاف فعالية العمل الإداري والأمني.

وعليه، فإن نجاح المؤسسات الأمنية في دولة الإمارات العربية المتحدة يقتضي مواصلة تطوير القيادات الأمنية، وتعزيز ثقافة التخطيط الاستراتيجي، والاستفادة من التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في دعم صناعة القرار، بما يضمن تحقيق التميز المؤسسي والاستجابة الفعالة للتحديات الأمنية المستقبلية، وترسيخ مكانة الدولة كنموذج رائد في الإدارة الأمنية الحديثة.



ISSN :3085_5055

العدد الثاني عشر_ أبريل 2026

مجلة إشكالات بحثية
مجلة علمية محكمة تعنى بالأبحاث والدراسات
في مختلف التخصصات

لائحة المراجع:

1. إبراهيم، محمد أحمد. القرارات الإدارية. القاهرة: دار الفكر الجامعي، 2017.
2. الأعرجي، عاصم. دراسات معاصرة في التطوير الإداري: منظور تطبيقي. عمان: دار الفها، 1995.
3. الأكلبي، ع. ش.، وعائض شافي. "دور القيادة الاستراتيجية في دعم الأداء المؤسسي". مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، مج. 19، ع. 1، 2018، ص 213-256.
4. آل قماش، حسين. "نظريات القيادة واتخاذ القرارات: نظرية الرجل العظيم، نظرية السمات، النظرية الموقفية، نظرية اتخاذ القرار". مجلة كلية التربية (أسيوط)، مج. 36، ع. 12، 2020، ص 394-423.
5. بومجان، عادل. أساسيات اتخاذ القرار في العلوم الإدارية. عمان: دار اليا للناشر والتوزيع، 2020.
6. جميل، فاروق. معوقات التطوير الإداري في لبنان. ط1، بيروت: دار الجيل، 1988.
7. عبد الله، عماد حسين. عملية اتخاذ القرار الشرطي. رسالة دكتوراه، مركز بحوث الشرطة، القاهرة، 1986.
8. العجمي، محمد حسنين. الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية والتنمية البشرية. ط2، عمان: دار المسيرة للناشر والتوزيع، 2010.
9. مجموعة مؤلفين. إدارة الأزمات بين النظرية والتطبيق: الاستجابة الاستراتيجية لدولة قطر لأزمة الحصار. المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات، 2022.
10. الهبدان، عبد الله بن هبدان. "دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية". مجلة كلية التربية (أسيوط)، مج. 37، ع. 12، 2021، ص 71-103.
11. ياغي، محمد عبد الفتاح. اتخاذ القرارات التنظيمية. الرياض: مطابع الفرزدق التجارية، 1998.
12. سيمون، هيربرت. عملية اتخاذ القرارات في الإدارة الحديثة. ترجمة أحمد عوض، بيروت: دار الفكر، 1976.



ISSN :3085_5055

العدد الثاني عشر_ أبريل 2026

مجلة إشكالات بحثية
مجلة علمية محكمة تعنى بالأبحاث والدراسات
في مختلف التخصصات

المراجع الأجنبية:

- I. Avolio, B. J., & Bass, B. M. (Eds.). Developing Potential across a Full Range of Leadership TM: Cases on Transactional and Transformational Leadership. Psychology Press, 2001.
- II. Bass, B. M. "From Transactional to Transformational Leadership : Learning to Share the Vision." Organizational Dynamics, vol. 18, no. 3, 1990, pp. 19-31.
- III. Cameron, E., & Green, M. Making Sense of Change Management : A Complete Guide to the Models, Tools and Techniques of Organizational Change. Kogan Page Publishers, 2019.
- IV. Eisenbeiss, S. A., Van Knippenberg, D., & Boerner, S. "Transformational Leadership and Team Innovation : Integrating Team Climate Principles." Journal of Applied Psychology, vol. 93, no. 6, 2008, p. 1438.
- V. Gill, R., Levine, N., & Pitt, D. C. "Leadership and Organizations for the New Millennium." Journal of Leadership Studies, vol. 5, no. 4, 1999, pp. 46-59.
- VI. Godet, M., & Durance, P. Strategic Foresight for Corporate and Regional Development. Paris : UNESCO Publishing, 2011.
- VII. Johnson, Robert. "Priority Formation and Administrative Decision-Making in Security Institutions : A Case Study." Journal of Security Institutions Management, no. 22, 2018.
- VIII. Smith, Mary. "Strategic Analysis in Administrative Decision-Making: Effective Strategies for National Security." International Studies Journal, no. 45, 2019.
- IX. Brooks, Stephen. "The Importance of Strategic Directions in Improving Administrative Decision-Making." Journal of National Security, no. 10, 2017.